



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – comparto – per la determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 – Art. 40 e 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale del Comparto.**

### Relazione illustrativa

L'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL comparto valevole per il triennio 2016-2018.

In data 27 maggio è stata data informativa alle OO.SS. del Comparto degli importi definitivi dei fondi anno 2018.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi unitamente agli effetti attesi dalla contrattazione integrativa stessa

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dell'Ente.

### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	21 giugno 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Durata annuale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Responsabile U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Responsabile U.O.C. Affari Generali e Legali  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP CGIL; UIL FPL; CISL FP MBL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comparto Sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	La Costituzione dei i fondi anno 2018 delle aree del personale del Comparto della ATS della Brianza è stata redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs.

		150/09. I fondi contrattuali sono stati definiti a seguito dell'applicazione della L.R.23 del 11.08.2015 e valorizzati considerando la peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data _____ nel verbale n. _____ del 2019</p> <p>Firma del Responsabile _____</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 41 del 28.01.2019 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2019 –2021- anno 2019"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 40 del 28.01.2019 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021".
		Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.l.vo n. 33/2013.
		L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2019 con verbale n .20 del 16.04.2019 gli obiettivi aziendali anno 2018 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

La Costituzione dei fondi contrattuali al 31.12.2018 del Comparto della ATS della Brianza è redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09. Alcuni istituti sono stati contestualizzati



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

rispetto alla peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.

Al tal fine si sottolineano ed esplicano alcuni specifici aspetti ed i relativi alla definizione dei fondi contrattuali al 31.12.2018 del personale del comparto della ATS della Brianza.

Il D.lgs n. 75 del 25.05.2017, art. 23 c. 2, che prevede: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*.

Con delibera del Direttore Generale dell’ATS della Brianza n. 715 del 19 novembre 2018 sono stati approvati i fondi contrattuali del personale del comparto della ATS della Brianza per l’anno 2018 in applicazione del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto sanità triennio 2016-2018.

Per quanto riguarda l’individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Pertanto le fonti e i criteri per la determinazione dei fondi contrattuali - comparto dell’anno 2018 sono:

- art. 9, comma 2-bis, della l. 122/2010 e ss.mm.ii;
- L.R. n. 23 del 11.08 2015 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*;
- DGR X/4466 del 10.12.2015 *“Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza”*;
- D.lvo n.75 del 25.05.2017 *“Modifiche e integrazioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b),c),d) ed e) e 17, commi 1, lettera a),c),e),f),g),h),l),m),n),o),q),r),s) e z), della legge 7 agosto 2015, n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;
- DGR X/4702 del 29.12.2017 *“Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l’esercizio 2018 (di concerto con l’assessore Melazzini)”*;
- della nota DG Welfare del 27.02.2018 protocollo GI.2018.0007741 con la quale Regione Lombardia dà indicazioni per la redazione del Bilancio di Esercizio 2017 disponendo che i Fondi contrattuali da utilizzare per l’anno 2017 debbono essere ricondotti ai valori del 2016;
- il CCNL 21 maggio 2018 del personale del Comparto sanità.



ATS Brianza

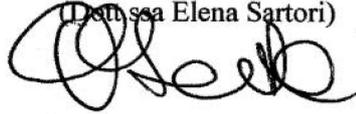
DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Risorse e Bilancio**

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei conti di Bilancio dell'anno 2018 relativi alle competenze fisse ed accessorie, quali l'incentivazione (premierità), gli altri costi e le indennità varie.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

(Dott.ssa Elena Sartori)





DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

## Relazione tecnico finanziaria

La presente relazione illustrativa è stata redatta dal UOC Sviluppo Risorse Umane nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL vigenti nonché dal d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

### **Modulo 1 – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi stabiliti dalla dal D.lsg. n. 75/2017.

Per la costituzione definitiva dei Fondi 2018 sono stati considerati gli ulteriori afferimenti che, in attuazione della Legge Regionale n. 23/2015, a decorrere dal 01.08.2018 hanno determinato il trasferimento di 7 dipendenti del comparto (delibera ATS n. 498 del 30.07.2018) e la conseguente diminuzione della quota di Fondi contrattuali, transitati con il personale interessato, pari a cinque mensilità, alla ASST di Monza come risulta da nota prot. n. 94805 del 12 dicembre 2018 ASST trasmessa alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Il punto di partenza è stata pertanto la delibera n. 715 del 26.11.2018 che ha costituito i fondi ATS MB anno 2018 in relazione all'applicazione del CCNL del personale del comparto sanità del 21.05.2018.

#### **Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018**

- è stata applicata la decurtazione pari ad euro 1.033,00 relativo a cinque mensilità del personale afferito (7 dipendenti) ad ASST di Monza;

#### **Fondo premialità e fasce Art 81 CCNL 21/05/2018**

- è stata applicata la decurtazione pari ad euro 9.368,00 relativo a cinque mensilità del personale (7 dipendenti) afferito ad ASST di Monza;

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio relative alla costituzione dei singoli fondi contrattuali:

<b>Fondi contrattuali anno 2018 – personale del Comparto</b>	
Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018	1.274.316,00
Fondo premialità e fasce Art 81 CCNL 21/05/2018	2.203.844,00

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo**

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei competenti conti di bilancio dell'anno 2018 come risulta dal prospetto seguente:

FONDO	CONTO	ANNO	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018	Conto competenze accessorie personale del comparto	2018	1.274.316,00
Fondo premialità e fasce Art. 81 CCNL 21/05/2018	Conto competenze fisse ed accessorie, personale del comparto	2018	2.203.844,00
<b>TOTALE</b>			<b>3.478.160,00</b>

Il Direttore del Servizio Risorse Umane  
 (Dott.ssa Elena Sartori)

